Profil doświadczenia i kompetencji

Kandydat / kandydatka na stanowisko Dyrektora Generalnego Diakonii Polskiej

Imię i nazwisko
Telefon lub e-mail

Prosimy zaznaczyć odpowiedź i krótko opisać wybrane doświadczenia. Można uwzględnić także działalność społeczną, wolontariat i pracę w Kościele. Nie jest wymagane wcześniejsze pełnienie funkcji dyrektora.

1 Organizacja pracy i podejmowanie decyzji

Obszar doświadczenia	Odpowiedź	Krótki przykład / zakres odpowiedzialności
Prowadzenie projektu lub wspólnego przedsięwzięcia	☐ Tak ☐ Nie	
Organizowanie pracy zespołu i dzielenie zadań	☐ Tak ☐ Nie	
Odpowiedzialność za zespół, biuro lub organizację	☐ Tak ☐ Nie	
Samodzielne decyzje i rozwiązywanie trudnych sytuacji	☐ Tak ☐ Nie	

2 Projekty, finanse i nowe pomysły

Obszar doświadczenia	Odpowiedź	Krótki przykład / zakres odpowiedzialności
Planowanie wydatków lub odpowiedzialność za budżet	☐ Tak ☐ Nie	
Przygotowanie lub realizacja projektów z dotacji i grantów	☐ Tak ☐ Nie	
Szukanie możliwości finansowania i pozyskiwanie środków	☐ Tak ☐ Nie	
Rozpoczynanie nowych działań lub wprowadzanie zmian	☐ Tak ☐ Nie	

3 Współpraca z ludźmi i instytucjami

Obszar doświadczenia	Odpowiedź	Krótki przykład / zakres odpowiedzialności
Nawiązywanie i rozwijanie współpracy z partnerami	☐ Tak ☐ Nie	
Współpraca z instytucjami publicznymi, społecznymi lub kościelnymi	☐ Tak ☐ Nie	
Reprezentowanie organizacji lub współpraca międzynarodowa	☐ Tak ☐ Nie	

4 Co jeszcze warto o Państwu wiedzieć?

W jakich sytuacjach korzystają Państwo z języka angielskiego?	
Które doświadczenia będą szczególnie przydatne w pracy Dyrektora Generalnego?	

Formularz ma charakter pomocniczy. Nie liczymy odpowiedzi „Tak” — oceniamy całe zgłoszenie według kryteriów podanych w ogłoszeniu.